

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW MUZEUM MIASTA ZGIERZA

Kodeks Etyki, zwany dalej Kodeksem formułuje reguły etyki dla pracowników Muzeum Miasta Zgierza.

Nieodłącznym dokumentem Kodeksu jest *Kodeks Etyki ICOM dla Muzeów* stanowiący załącznik do *Kodeksu Etyki*, opracowany przez Międzynarodową Radę Muzeów, który odzwierciedla ogólne zasady przyjęte przez międzynarodową społeczność muzealników. Jest to zbiór zasad i dyrektyw podanej praktyki zawodowej.

Pracownicy są świadomi wartości etycznych przyjętych w Muzeum, przestrzegają ich przy wykonywaniu powierzonych zadań. Prezentują i dbają o wysoki poziom kultury osobistej i zawodowej uczciwości, ściśle przestrzegają wszystkich obowiązujących w Muzeum przepisów prawnych i procedur.

Pracownik Muzeum Miasta Zgierza wykonuje swoje obowiązki rzetelnie, a w szczególności:

1. pracuje sumiennie, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów swej pracy i mając na względzie wnikliwe oraz rozważne wykonywanie powierzonych mu zadań;
2. jest twórczy w podejmowaniu zadań, a wyznaczone obowiązki realizuje aktywnie, z najlepszą wolą;
3. nie uchyla się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć oraz odpowiedzialności za swoje postępowanie;
4. jest gotów do przyjęcia krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia ich konsekwencji;
5. racjonalnie gospodaruje majątkiem i środkami publicznymi, z dbałością o nie;
6. dba o rozwój własnych kompetencji;
7. rozwija wiedzę zawodową, potrzebną do jak najlepszego wykonywania pracy;
8. w wykonywaniu wspólnych zadań dba o ich jakość merytoryczną i o dobre stosunki międzyludzkie;
9. jest życzliwy ludziom, zapobiega konfliktom w pracy, przestrzega zasad poprawnego zachowania.

W Muzeum Miasta Zgierza:

1. godność i prywatność każdego pracownika musi być szanowana;
2. troszczy się o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników;
3. przestrzega się zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnia się wszystkim pracownikom godne warunki pracy;
4. pracownicy są informowani o wszystkich aspektach działania muzeum, które ich dotyczą a także o strategii muzeum, jego celach i osiągnięciach;
5. stwarza się równe szanse wszystkim pracownikom, wszyscy pracownicy są traktowani indywidualnie, zgodnie z ich możliwościami spełnienia oczekiwań profesjonalnych;
6. każdy pracownik powinien mieć takie same szanse doskonalenia swoich umiejętności profesjonalnych w ramach możliwości Muzeum, płace powinny odzwierciedlać indywidualne możliwości i osobisty wkład pracy.

Każdy pracownik ma obowiązek znać i przestrzegać Kodeks.